



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ с.Бутырки  
Г.И.Кабанова

**«Дорожная карта»  
внедрения целевой модели наставничества  
в МБОУ СОШ с. Бутырки  
Грязинского муниципального района Липецкой области  
на 2020 - 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества обучающихся в МБОУ СОШ с. Бутырки	Август 2020	Кабанова Г.И., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в школе	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Август - сентябрь 2020	Кабанова Г.И., директор школы, администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3.Формирование программы по трем формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».	Август - сентябрь 2020	Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества
		Информирование педагогов, обучающихся и родителей о целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование внешней среды.	Август-сентябрь 2020-2024 гг.	Кабанова Г.И., директор школы, администрация школы

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых, формирование базы данных наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся.	Август-сентябрь 2020-2024 гг.	Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках, формирование базы данных наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставников из числа педагогов и обучающихся	Август-сентябрь 2020-2024 гг.	Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Организовать обучение наставников.	Сентябрь 2020-2024 гг.	Кабанова Г.И., директор школы, Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 4. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2020-2024 гг.	Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества, наставники, педагог-психолог.

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	1. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 2. Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки.	Сентябрь-декабрь 2020 – 2024 гг.	Наставники, Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Декабрь 2020 - 2024 гг.	Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Поощрение участников наставнической деятельности благодарственными письмами. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы	Декабрь 2020 - 2024 гг.	Кабанова Г.И., директор школы, Чернова Т.В., Чебукина Н.В., кураторы целевой модели наставничества